

Genel Bilgiler

Dersin Amacı

Örgütsel davranış hakkında temel teorileri, kavramları tanıtmak ve insan davranışlarını birey, grup ve örgüt seviyesinde inceleme

Dersin İçeriği

Çalışma ortamında insan davranışlarını incelenir. Davranışlar birey, grup ve örgüt olmak üzere üç seviyede incelenmektedir. Örgüt üyelerinin davranışlarının örgütün amaçlarına ulaşmasında ne kadar katkısı olduğu ve bunun nasıl geliştirilebileceği konusunda araştırmacılara fırsat sağlar.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Hakan Vahit Erkutlu, Örgütsel Davranış, Ankara: Akademisyen Kitabevi, 2018. Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretim Yöntemleri

Konu anlatımı, soru- cevap

Dersin Verilişi

Yüzyüze

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Öğr. Gör. Dr. Evren Arı

Program Çıktısı

1. Örgütsel davranışın/yaşamın anlamını ve önemini bilir.
2. Örgüt kültürü ve örgütlerde iletişimin önemini bilir
3. Örgüt çalışanlarının nasıl motive edilmesi gerektiğini, örgütlerde grupların örgüte nasıl bir etkide bulunduğunu , çalışanların iş tatmin düzeylerini bilir
4. Örgütlerde meydana gelen çatışmalara nasıl yaklaşması gerektiğini, stres ile baş etme yöntemlerini öğrenir
5. Örgütsel davranışta güncel kavramlar hakkında bilgi sahibi olur

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim	Teorik	Uygulama
		Laboratuvar Metodları		
1	Hakan Vahit Erkutlu, Örgütsel Davranış, Ankara: Akademisyen Kitabevi, 2018(sf:1-10)		Örgütsel Davranışa Giriş ve Yöntem	
2	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:1-15)		Örgütsel Davranışın Tarihsel Gelişimi ve Yaklaşımlar	
3	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:26-46)		Örgütlerde İletişim	
4	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:46-69)		Örgütlerde Gruplar	
5	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:72-97)		Örgüt Kültürü	
6	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:101-123)		Örgütlerde Motivasyon	
7	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:128-145)		İş Tatmini	
8			Vize	
9	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:150-163)		Örgütlerde Değişme	
10	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:172-193)		Örgütsel Çatışma	
11	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:196-214)		Örgütlerde Mobbing	
12	Hakan Vahit Erkutlu, Örgütsel Davranış, Ankara: Akademisyen Kitabevi, 2018(sf:213-235)		Örgütsel Stres ve Yönetimi	
13	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:243-267)		Örgütlerde Etik	
14	Hakan Vahit Erkutlu, Örgütsel Davranış, Ankara: Akademisyen Kitabevi, 2018(sf:269-279)		Örgüt Geliştirme	
15	Aşkın Keser ve Mehmet Zencirkıran, Örgütsel Davranış, Bursa: Dora Basım Yayın, 2021.(sf:270-291)		Örgütsel davranışta güncel konular	
16			Final	

İş Yükleri

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Vize	1	1,00
Final	1	1,00
Derse Katılım	15	3,00
Ara Sınav Hazırlık	6	2,00
Final Sınavı Hazırlık	6	2,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	14	1,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	0	0,00
Ödev	5	1,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Final	60,00
Vize	40,00

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11
Ö.Ç. 1				1							
Ö.Ç. 2			1								
Ö.Ç. 3				1							
Ö.Ç. 4			1								
Ö.Ç. 5		1	1								

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.Ç. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.Ç. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.Ç. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.Ç. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.Ç. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 10 :** Atatürk İlke ve İlkelerini bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.Ç. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- Ö.Ç. 1 :** Örgütsel davranışın/yaşamın anlamını ve önemini bilir.
- Ö.Ç. 2 :** Örgüt kültürü ve örgütlerde iletişimin önemini bilir
- Ö.Ç. 3 :** Örgüt çalışanlarının nasıl motive edilmesi gerektiğini, örgütlerde grupların örgüte nasıl bir etkide bulunduğunu , çalışanların iş tatmin düzeylerini bilir
- Ö.Ç. 4 :** Örgütlerde meydana gelen çatışmalara nasıl yaklaşması gerektiğini, stres ile baş etme yöntemlerini öğrenir
- Ö.Ç. 5 :** Örgütsel davranışta güncel kavramlar hakkında bilgi sahibi olur

YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11
Ö.Ç. 1											
Ö.Ç. 2											
Ö.Ç. 3											
Ö.Ç. 4											
Ö.Ç. 5											

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.Ç. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.Ç. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.

- P.Ç. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.Ç. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.Ç. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 10 :** Atatürk İlke ve İnkılâplarını bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.Ç. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- Ö.Ç. 1 :** Örgütsel davranışın/yaşamın anlamını ve önemini bilir.
- Ö.Ç. 2 :** Örgüt kültürü ve örgütlerde iletişimin önemini bilir
- Ö.Ç. 3 :** Örgüt çalışanlarının nasıl motive edilmesi gerektiğini, örgütlerde grupların örgüte nasıl bir etkide bulunduğunu , çalışanların iş tatmin düzeylerini bilir
- Ö.Ç. 4 :** Örgütlerde meydana gelen çatışmalara nasıl yaklaşması gerektiğini, stres ile baş etme yöntemlerini öğrenir
- Ö.Ç. 5 :** Örgütsel davranışta güncel kavramlar hakkında bilgi sahibi olur